



RESULTADOS PRELIMINARES DE LA ENCUESTA PILOTO SOBRE LA DINÁMICA DEL EMPLEO Y LA INNOVACIÓN (ENDEI)

Esfuerzos de innovación y resultados alcanzados

La proporción de empresas beneficiarias del FONTAR que realizaron gastos en actividades de innovación (AI) es significativamente más importante al resto (90% vs. 61%). A la vez, se destacan por realizar esfuerzos más integrales en la medida que combinan inversiones en maquinaria y equipo con actividades de investigación y desarrollo, diseño, ingeniería y capacitación, entre otras (76% vs. 56%).

En este marco, las empresas asistidas por el FONTAR verifican una mayor intensidad de inversión en términos de ventas. Los resultados muestran que estas firmas destinaron en promedio durante 2010 un 2,6% de la facturación a AI, contra cerca de un 0,7% de las No FONTAR. Este sesgo a favor de las beneficiarias se repite en forma sistemática en todas las categorías de gasto en AI.

En términos de empleo, también se aprecia la diferencia debido a que las empresas FONTAR destinan casi 3.250 dólares al año por empleado a estas actividades, mientras que esta cantidad desciende a cerca de 2.000 dólares en las No FONTAR.

Las empresas que obtuvieron resultados de sus AI representan el 86% de las empresas FONTAR, mientras que este porcentaje se reduce al 56% en el grupo de comparación. Un aspecto distintivo de las beneficiarias es que muestran una clara diferenciación respecto al resto en cuanto a lograr innovaciones de nuevos productos y procesos.

Competencias endógenas

La mayor intensidad innovadora comentada para las empresas beneficiarias de FONTAR es acompañada por un nivel superior de formalización de las actividades de innovación. Esto se manifiesta en que una de cada dos firmas cuentan con un departamento o área formal dedicado a I+D, diseño industrial, gestión de la calidad e ingeniería; mientras que en las No FONTAR la relación es de 1 cada 4.

En términos de empleo de profesionales técnicos, se aprecia que pocos menos de la mitad (45%) de las empresas No FONTAR no tiene en su nómina de empleo recursos humanos con esta calificación, mientras que en una proporción similar de las beneficiarias estos recursos calificados representan más del 5% de los ocupados.



*Ministerio de Ciencia, Tecnología
e Innovación Productiva*

Estas mayores competencias de las firmas FONTAR se complementan con una mayor capacidad para gestionar el conocimiento que circula al interior de la firma, desarrollar una gestión de la calidad más compleja y una gestión de los recursos humanos más estructurada. Asimismo, los esfuerzos innovativos de las beneficiarias se refuerzan con una mayor vinculación con firmas e instituciones del sistema científico y tecnológico.

Respecto al nivel e intensidad de las vinculaciones, tan relevante para la creación de competencias, se aprecia que las beneficiarias del FONTAR se vinculan en promedio con una mayor diversidad de agentes públicos y privados (2,9 veces vs. 1,76) y, a la vez, interactúan en mayor medida con agentes que tienen competencias necesarias para apoyar el desarrollo de sus actividades de innovación tales como Universidades Públicas y/o Privadas, Instituciones Públicas de Ciencia y Tecnología y Consultores.